



ESTADO DO RIO GRANDE DO SUL
PREFEITURA MUNICIPAL DE MONTENEGRO

Gabinete do Prefeito
"Montenegro Cidade das Artes"

Ofício n.º 57/2014 - GP

Montenegro, 23 de janeiro de 2014.

Excelentíssimo Senhor Presidente,

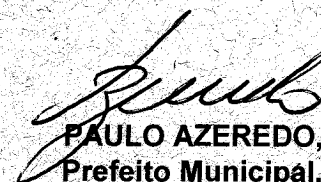
Em resposta ao Pedido de Informação nº 250/2013, informamos que atualmente não existe profissional médico atendendo na Unidade de Saúde de Porto Garibaldi devido à falta de profissionais dessa área no quadro da Secretaria Municipal de Saúde.

Atualmente a quantidade de médicos atuando junto ao SUS no Município ainda está muito aquém da real necessidade de atendimento dos munícipes. Diversos são os fatores ligados a essa dificuldade, dentre eles o fato de que, apesar de crescer de forma acelerada a população médica brasileira é mal distribuída no país. Sabe-se que a maior concentração desses profissionais está nos pólos econômicos, nos grandes centros populacionais e onde se concentram estabelecimentos de ensino, maior quantidade de serviços de saúde e, conseqüentemente, maior oferta de trabalho. Regiões menos desenvolvidas e interiores de estados com grandes territórios e zonas rurais extensas têm, sabidamente, maior dificuldade para fixar e atrair profissionais médicos.

Dada essa realidade, a Secretária Municipal de Saúde, após várias tentativas de aumento do quadro médico através de concursos públicos cujas vagas não foram preenchidas, concluiu haver a necessidade de realizar uma alteração de remuneração oferecida aos médicos, no intuito de conseguir atrair profissionais para atuação em Montenegro, no quadro efetivo.

Com a finalidade de resolver a situação, encontra-se em tramitação, desde junho de 2013 o processo administrativo nº 5374/2013 que se refere a solicitação de alteração do padrão médico, que necessita de aprovação dos nobres Vereadores.

Atenciosamente,


PAULO AZEREDO,
Prefeito Municipal.

A Sua Excelência o Senhor
RENATO ANTONIO KRANZ
Presidente da Câmara Municipal de Vereadores
Montenegro/RS

Recebido em
24/01/14
ef

"Doe Órgãos, Doe Sangue: Salve Vidas"